

Cari tutti,

con la presente vi informiamo che, in data 16 febbraio 2023, l'Amministratore Unico di Olpneus S.r.l. (di seguito "Olpneus" o la "Società") ha approvato il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. n. 231/2001.

Evidenziamo per completezza che la Società in pari data ha altresì adottato il Codice Etico.

Per vostra opportuna informazione, riportiamo di seguito alcune indicazioni relative alla documentazione attualmente in vigore.

1) **Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. n. 231/2001 (il "Modello 231")**

Cos'è il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231?

Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (il "Decreto") introduce il regime di responsabilità amministrativa degli enti che traggano un beneficio (interesse o vantaggio) da attività illecite commesse da persone fisiche operanti in nome e per conto degli stessi.

Quali sono le attività della Società rilevanti ai sensi del Decreto?

Al termine di un'approfondita analisi delle attività aziendali (risk assessment), la Società ha individuato quelle nel cui ambito potrebbero - in linea teorica - essere commessi i reati e/o gli illeciti amministrativi rilevanti ai sensi del Decreto. Tali attività sono, pertanto, disciplinate dal Modello 231.

Quale è la struttura del Modello 231?

Il Modello 231 è articolato in una Parte Generale e in una Parte Speciale.

La Parte Generale descrive i contenuti del Decreto, illustra sinteticamente i modelli di governo, di organizzazione e gestione della Società, la funzione e i poteri dell'Organismo di Vigilanza, il sistema disciplinare e sanzionatorio relativo al Modello 231 e i principi guida per la diffusione dello stesso.

La Parte Speciale descrive, per ciascuna fattispecie di reato-presupposto prevista dal Decreto e ritenuta potenzialmente realizzabile all'interno della Società, le attività aziendali e i processi sensibili nel cui ambito possono essere commessi i reati rilevanti ai sensi del Decreto, nonché i principi comportamentali e di controllo a presidio dei rischi individuati.

Quali sono i nostri obblighi?

Tutti i componenti degli organi sociali, il management e i dipendenti di Olpneus, nonché tutti coloro che operano per il conseguimento dello scopo e degli obiettivi della Società, sono tenuti a conoscere il Modello 231 e a contribuire attivamente alla sua attuazione. L'Organismo di Vigilanza della Società, composto dal Dott. Maurizio Attinelli (Presidente - Membro esterno), dall'Avv. Francesco Lucifora (Membro esterno) e dal Dott. Andrea Riggi (Membro interno), è stato nominato dall'Amministratore Unico al fine di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello 231.

Qualora si venga a conoscenza di situazioni che possano rappresentare una violazione del Modello 231 è necessario, pertanto, darne immediata comunicazione all'Organismo di Vigilanza mediante i seguenti canali di comunicazione:

- casella di posta elettronica dedicata: odvolpneus@pec.it

- posta tradizionale al seguente indirizzo: Organismo di Vigilanza 231 OLPNEUS, Zona Industriale sn, 93100 – Caltanissetta (CL) – Frazione San Cataldo Scalo.

Quali sono le conseguenze della violazione del Modello 231?

La violazione del Modello 231 è considerata un inadempimento grave e può legittimare la Società ad adottare le opportune misure sanzionatorie.

2) Codice Etico

La Società, al fine di improntare lo svolgimento delle attività aziendali al rispetto della legalità e dei valori fondanti la propria attività, ha adottato il Codice Etico, documento ufficiale che contiene l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della Società nei confronti dei "portatori di interessi" (organi sociali, pubblica amministrazione, dipendenti, etc.).

Il Codice, si applica a tutti i dipendenti di Olpneus, a tutti gli affari della Società o a quelli in cui essa presenti un interesse, nonché a soggetti terzi, ovvero soggetti esterni che operano direttamente e indirettamente per la Società (e.g. procuratori, collaboratori, consulenti, fornitori, partner commerciali).

I principi posti alla base dell'adozione del Codice Etico, quali la correttezza, la trasparenza e il rispetto delle norme a tutela della concorrenza, rivestono notevole importanza al fine di prevenire i comportamenti illeciti di cui al Decreto costituendo, dunque, il Codice Etico un documento complementare al Modello 231.

La Società rammenta a tutti i componenti degli organi sociali, al management, ai dipendenti, nonché a tutti coloro che operano per il conseguimento dello scopo e degli obiettivi della Società, l'importanza della conoscenza e del rispetto, nello svolgimento delle attività di propria competenza, dei principi di comportamento e di controllo disciplinati dal Modello 231 e dal Codice Etico.

A tale fine, il Modello 231 e il Codice Etico sono consultabili presso le bacheche aziendali, la funzione Rapporti col Personale, nonché sulla intranet della Società.

Un caro saluto.

Giombattista Di Blasi
(Amministratore)