

Cari tutti,

con la presente vi informiamo che, in data 16 febbraio 2023, l'Amministratore Unico di Olpneus S.r.l. (di seguito "Olpneus" o la "Società") ha approvato il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. n. 231/2001.

Evidenziamo per completezza che la Società in pari data ha altresì adottato il Codice Etico.

Per vostra opportuna informazione, riportiamo di seguito alcune indicazioni relative alla documentazione attualmente in vigore.

### 1) **Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. n. 231/2001 (il "Modello 231")**

#### **Cos'è il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231?**

Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (il "Decreto") introduce il regime di responsabilità amministrativa degli enti che traggono un beneficio (interesse o vantaggio) da attività illecite commesse da persone fisiche operanti in nome e per conto degli stessi.

#### **Quali sono le attività della Società rilevanti ai sensi del Decreto?**

Al termine di un'approfondita analisi delle attività aziendali (risk assessment), la Società ha individuato quelle nel cui ambito potrebbero - in linea teorica - essere commessi i reati e/o gli illeciti amministrativi rilevanti ai sensi del Decreto. Tali attività sono, pertanto, disciplinate dal Modello 231.

#### **Quale è la struttura del Modello 231?**

Il Modello 231 è articolato in una Parte Generale e in una Parte Speciale.

La Parte Generale descrive i contenuti del Decreto, illustra sinteticamente i modelli di governo, di organizzazione e gestione della Società, la funzione e i poteri dell'Organismo di Vigilanza, il sistema disciplinare e sanzionatorio relativo al Modello 231 e i principi guida per la diffusione dello stesso.

La Parte Speciale descrive, per ciascuna fattispecie di reato-presupposto prevista dal Decreto e ritenuta potenzialmente realizzabile all'interno della Società, le attività aziendali e i processi sensibili nel cui ambito possono essere commessi i reati rilevanti ai sensi del Decreto, nonché i principi comportamentali e di controllo a presidio dei rischi individuati.

#### **Quali sono i nostri obblighi?**

Tutti i componenti degli organi sociali, il management e i dipendenti di Olpneus, nonché tutti coloro che operano per il conseguimento dello scopo e degli obiettivi della Società, sono tenuti a conoscere il Modello 231 e a contribuire attivamente alla sua attuazione. L'Organismo di Vigilanza della Società, composto dal Dott. Maurizio Attinelli (Presidente - Membro esterno), dall'Avv. Francesco Lucifora (Membro esterno) e dal Dott. Andrea Riggi (Membro interno), è stato nominato dall'Amministratore Unico al fine di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello 231.

Qualora si venga a conoscenza di situazioni che possano rappresentare una violazione del Modello 231 è necessario, pertanto, darne immediata comunicazione all'Organismo di Vigilanza mediante i seguenti canali di comunicazione:

- casella di posta elettronica dedicata: [odvolpneus@pec.it](mailto:odvolpneus@pec.it)

- posta tradizionale al seguente indirizzo: Organismo di Vigilanza 231 OLPNEUS, Zona Industriale sn, 93100 – Caltanissetta (CL) – Frazione San Cataldo Scalo.

## **Quali sono le conseguenze della violazione del Modello 231?**

La violazione del Modello 231 è considerata un inadempimento grave e può legittimare la Società ad adottare le opportune misure sanzionatorie.

## **2) Codice Etico**

La Società, al fine di improntare lo svolgimento delle attività aziendali al rispetto della legalità e dei valori fondanti la propria attività, ha adottato il Codice Etico, documento ufficiale che contiene l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della Società nei confronti dei "portatori di interessi" (organi sociali, pubblica amministrazione, dipendenti, etc.).

Il Codice, si applica a tutti i dipendenti di Olpneus, a tutti gli affari della Società o a quelli in cui essa presenti un interesse, nonché a soggetti terzi, ovvero soggetti esterni che operano direttamente e indirettamente per la Società (e.g. procuratori, collaboratori, consulenti, fornitori, partner commerciali).

I principi posti alla base dell'adozione del Codice Etico, quali la correttezza, la trasparenza e il rispetto delle norme a tutela della concorrenza, rivestono notevole importanza al fine di prevenire i comportamenti illeciti di cui al Decreto costituendo, dunque, il Codice Etico un documento complementare al Modello 231.

\*\*\*

La Società rammenta a tutti i componenti degli organi sociali, al management, ai dipendenti, nonché a tutti coloro che operano per il conseguimento dello scopo e degli obiettivi della Società, l'importanza della conoscenza e del rispetto, nello svolgimento delle attività di propria competenza, dei principi di comportamento e di controllo disciplinati dal Modello 231 e dal Codice Etico.

A tale fine, il Modello 231 e il Codice Etico sono consultabili presso le bacheche aziendali, la funzione Rapporti col Personale, nonché sulla intranet della Società.

Un caro saluto.

***Giombattista Di Blasi***  
*(Amministratore)*